

POSTGRADOS **FEE**



FACULTAD DE
ECONOMÍA
Y EMPRESA

Curso Gestión de la Diversidad e Inclusión en Organizaciones

“Una gestión pertinente del recurso humano de empresas u organizaciones, debe reconocer la dignidad de cada persona y el valor que aportan. Durante los últimos años han surgido leyes en materia de inclusión, por lo que se hace aún más urgente la formación continua de los y las profesionales, entendiendo que la gestión organizacional de la diversidad e inclusión (D&I) se ha hecho fundamental para la sostenibilidad de las organizaciones”.

Anabella Capetillo, directora del programa.

OBJETIVOS

- Conocer la definición de los principales conceptos, significados y categorías relativas a la D&I.
- Comprender la normativa legal que las organizaciones del país deben cumplir en estas materias.
- Distinguir cuáles podrían ser las principales barreras, sesgos, estereotipos y prejuicios presentes en las organizaciones y qué les impide el desarrollo de culturas inclusivas.
- Profundizar en la gestión estratégica y operativa de la D&I.

DIRIGIDO A

Directivos/as, profesionales y emprendedores/as en los ámbitos de recursos humanos, gestión organizacional, diversidad, género e inclusión, sostenibilidad, asuntos corporativos y, en general, miembros de ambientes organizacionales centrados en las personas.

CONTENIDOS

- **Módulo 1:** Glosario y pilares de la D&I.
- **Módulo 2:** Ecosistema de D&I. Normativa legal y voluntaria.
- **Módulo 3:** Barreras para el desarrollo de una cultura organizacional inclusiva.
- **Módulo 4:** Gestión estratégica y operativa de la D&I.

ACADÉMICOS

Anabella Capetillo

Asistente social de la Pontificia Universidad Católica de Chile y gerente de diversidad e inclusión ManpowerGroup Chile.

INFORMACIÓN GENERAL

- **Horarios**
Martes de 18:00 a 21:00 horas
- **Duración**
24 horas
- **Modalidad**
Online - Clases en vivo
- **Arancel**
\$350.000
- **Contacto**
Priscilla Márquez
priscilla.marquez@udp.cl

Más información en:
postgradosfee.udp.cl

* La Universidad se reserva el derecho de realizar cambios en el cuerpo docente, orden de cursos, o en la malla curricular, resguardando el aprendizaje de los participantes.